

**คำสั่งที่ 1**

คำสั่ง (สำนัก/กอง/สำนักงาน..........................................)

ที่ /2566

เรื่อง มอบหมายให้บุคลากรเป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินเพื่อย้าย โอน เลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

อนุสนธิคำสั่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค ที่ 9/2566 ลงวันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ.2566 เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อย้าย โอน เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ซึ่งได้กำหนดองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ไว้แล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินเพื่อย้าย โอน เลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ของสำนัก/กอง/สำนักงาน..........................................เป็นไปด้วยดี จึงมีคำสั่งมอบหมายให้บุคลากรเป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินของสำนัก/กอง/สำนักงาน.......................................... ดังนี้

1. คณะกรรมการประเมินเพื่อย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา

1.1 องค์ประกอบ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ตามคำสั่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค  ที่ 9/2566 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2566 | | หน่วยงานมอบหมายบุคลากรในสังกัด |
| ระดับปฏิบัติงาน และชำนาญงาน   1. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง 2. ข้าราชการพลเรือนสามัญที่เกี่ยวข้องกับ สายงานที่จะแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ - ๔ คน 3. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง 4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง | ประธาน  กรรมการ  กรรมการ  เลขานุการ  ผู้ช่วย  เลขานุการ | ระดับปฏิบัติงาน และชำนาญงาน  ประธานกรรมการ  ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................  กรรมการ   * 1. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   2. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   3. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   4. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   เลขานุการ  ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................  ผู้ช่วยเลขานุการ  ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ..................... |

ระดับอาวุโส ...

- 2 –

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ตามคำสั่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค  ที่ 9/2566 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2566 | | หน่วยงานมอบหมายบุคลากรในสังกัด |
| ระดับอาวุโส   1. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง 2. ข้าราชการพลเรือนสามัญที่เกี่ยวข้องกับ สายงานที่จะแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป  ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ - ๔ คน 3. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง 4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง | ประธาน  กรรมการ  กรรมการ  เลขานุการ  ผู้ช่วย  เลขานุการ | ระดับอาวุโส  ประธานกรรมการ  ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................  กรรมการ   * 1. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   2. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   3. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   4. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   เลขานุการ  ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................  ผู้ช่วยเลขานุการ  ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ..................... |

๑.2 หน้าที่และอำนาจ

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ในการประเมินบุคคล เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคลเพื่อย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

(๒) จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ทราบทั่วกัน ทั้งนี้ ในกรณีที่มี  
การเปิดรับสมัคร ให้ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

(๓) พิจารณาประเมินบุคคลตามที่ประกาศกำหนดไว้ ทั้งในรายที่ดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับเดียวกัน และในรายที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับเดียวกัน แล้วรายงานผลการประเมินบุคคลพร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตำแหน่งละ ๑ คน เพื่อพิจารณาต่อไป

(๔) พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่  
และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่ อ.ก.พ.กรม มอบหมาย

2. คณะกรรมการ ...

- 2 -

2. คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

2.๑ องค์ประกอบ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ตามคำสั่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค  ที่ 9/2566 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2566 | | หน่วยงานมอบหมายบุคลากรในสังกัด |
| 1. รองอธิบดีกรมควบคุมโรคที่กำกับดูแลหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง 2. ข้าราชการพลเรือนสามัญที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ - ๔ คน 3. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง 4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง | ประธานกรรมการ  กรรมการ  เลขานุการ  ผู้ช่วยเลขานุการ | กรรมการ   * 1. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ...............   2. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ...............   3. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ...............   เลขานุการ  ชื่อ-สกุล....................ตำแหน่ง/ระดับ..............  ผู้ช่วยเลขานุการ  ชื่อ-สกุล...................ตำแหน่ง/ระดับ............... |

2.2 หน้าที่และอำนาจ

(๑) ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคกำหนด และเสนอชื่อผู้ผ่านการประเมินพร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตำแหน่งละ ๑ คน   
เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

(๒) การพิจารณาของคณะกรรมการประเมินต้องมีการบันทึกหลักฐานและเหตุผลของการประเมินเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖6

(.....................................................)

ผู้อำนวยการหน่วยงาน..........................